



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ
ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ**

**ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ**

Πληροφορίες : Γιώργος Παπακωνσταντίνου
Τηλέφωνο : 213 1313215
E-mail : g.papakonstantinou@ydmed.gov.gr
Fax : 213 1313389
Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15, Τ.Κ. 106 74, Αθήνα

Αθήνα, 7/9/2018

Αριθμ. Πρωτ.:
ΔΙΔΑΔ/Φ.31.65/2793/Οικ.32101

Προς:
Υπουργείο Οικονομικών
Γενικό Λογιστήριο του κράτους
Δ/ση Εισοδηματικής Πολιτικής
d22@glk.gr

Κοιν:
1) Ο.Σ.Υ.Α.Π.Ε.
osyape@otenet.gr
2) ΣΥ.ΜΗ.Δ.Υ.Η
symidyi@gmail.com

ΘΕΜΑ : «Αναγνώριση προϋπηρεσίας για βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη»

ΣΧΕΤ: 1) Το με αρ.πρωτ. 94/17-7-2018 έγγραφο της Ο.Σ.Υ.Α.Π.Ε.
2) Το με αρ.πρωτ. 93/17-7-2018 έγγραφο της Ο.Σ.Υ.Α.Π.Ε.
3) Το με αρ.πρωτ. 10/24-8-2018 έγγραφο του ΣΥ.ΜΗ.Δ.Υ.Η
4) Το με αρ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.31.64/2766/19242/03-07-2018 έγγραφο της
Υπηρεσίας μας

Σε συνέχεια του υπ' αρ. (4) σχετικού σας διαβιβάζουμε τα ανωτέρω υπ' αρ. (1),(2),(3) σχετικά έγγραφα για τις δικές σας, κατά λόγο αρμοδιότητας, τυχόν περαιτέρω ενέργειες.

Περαιτέρω, με την υπ' αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ.31.54/2365/οικ.21426/9-8-2016 (ΑΔΑ:Ω3Σ1465ΦΘΕ-ΣΒΧ) εγκύκλιο της Υπηρεσίας μας διευκρινίζεται ότι σε περίπτωση, κατά την οποία η επιχείρηση, στην οποία πραγματοποίησε ο υπάλληλος την αιτούμενη προς αναγνώριση προϋπηρεσία, δεν υφίσταται πλέον, αλλά και σε κάθε περίπτωση, ο ενδιαφερόμενος υπάλληλος προκειμένου να αποδείξει την εν λόγω προϋπηρεσία δύναται να προσκομίζει κατά την κρίση του οποιοδήποτε πρόσφορο για την απόδειξη της εργασιακής εμπειρίας έγγραφο, πέραν των προβλεπομένων στις διατάξεις του Π.Δ.69/2016. Αντιστοίχως, τα αρμόδια υπηρεσιακά συμβούλια

δύνανται να ζητούν περαιτέρω έγγραφα προκειμένου να στοιχειοθετήσουν την διανυθείσα προϋπηρεσία εκτός δημοσίου τομέα. Επιπλέον, επισημαίνεται ότι σε κάθε περίπτωση αρμόδια όργανα για την εξέταση της συνδρομής των απαιτούμενων, σύμφωνα με το Π.Δ.69/2016, προϋποθέσεων για την αναγνώριση προϋπηρεσίας εκτός δημοσίου τομέα είναι το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο και το αρμόδιο όργανο για την έκδοση της απόφασης αναγνώρισης της προϋπηρεσίας.

Περαιτέρω, με την υπ' αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ.31.56/2417/οικ.31389/8-12-2016 (ΑΔΑ:65Ξ4465ΦΘΕ-NB9) εγκύκλιο της Υπηρεσίας μας διευκρινίζεται ότι για προϋπηρεσία που έχει πραγματοποιηθεί σε φορέα του οποίου η νομική μορφή έχει αλλάξει, προκειμένου να κριθεί αν η εν λόγω προϋπηρεσία δύναται να αναγνωρισθεί ως πραγματική δημόσια υπηρεσία δυνάμει του άρ.98 παρ.2 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν.3528/2007, όπως ισχύει) ή ως προϋπηρεσία διανυθείσα εκτός δημοσίου τομέα δυνάμει του Π.Δ.69/2016, θα πρέπει να εξετάζεται η νομική μορφή που είχε ο φορέας κατά το χρόνο που διανύθηκε η προϋπηρεσία.

Ο Προϊστάμενος της Γενικής Διεύθυνσης

Γιάννης Σπηλιωτόπουλος

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Ο Αναπληρωτής Προϊστάμενος
του Τμήματος Γραμματείας και
Παροχής Πληροφοριών του
Υπουργείου Διοικητικής
Ανασυγκρότησης

Ιωάννης Θεράπος

Συνημμένο: 1) Το με αρ.πρωτ. 94/17-7-2018 έγγραφο της Ο.Σ.Υ.Α.Π.Ε.
2) Το με αρ.πρωτ. 93/17-7-2018 έγγραφο της Ο.Σ.Υ.Α.Π.Ε.
3) Το με αρ.πρωτ. 10/24-8-2018 έγγραφο του ΣΥ.ΜΗ.Δ.Υ.Η
4) Το με αρ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.31.64/2766/19242/03-07-2018 έγγραφο της Υπηρεσίας μας

Εσωτ. Διανομή: Γρ.Υπουργού

- 1) Επί του υπ' αρ. 1200/18-7-2018 σχετικού
- 2) Επί του υπ' αρ. 1201/18-7-2018 σχετικού
- 3) Επί του υπ' αρ. 1360/27-8-2018 σχετικού

Ο.Σ.Υ.Α.Π.Ε.
ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΙΡΕΤΩΝ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ

Δ/νση: Λ. Συγγρού 80-88, 7ος όροφος

email: osyape@otenet.gr

www.osyape.gr

τηλ. προέδρου: 6932442294 – τηλ. γραμματέα: 6977432661

Αθήνα 17/7/2018

Αριθμ. Πρωτ.:93

Προς

1. Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης
Γραφείο Υπουργού
Βασ. Σοφίας 15 106 74 - Αθήνα
2. Υπουργείο Εσωτερικών
α. Γραφείο Υπουργού
β. Δ/νση Προσωπικού Τ.Α.
Σταδίου 29 101 83 – Αθήνα

Θέμα: Επίλυση ζητημάτων, που σχετίζονται με την αναγνώριση προϋπηρεσίας υπαλλήλων.

Σε συνέχεια προηγούμενων εγγράφων μας για την αναγνώριση προϋπηρεσίας των συναδέλφων μας, επανερχόμαστε σε σημαντικά προβλήματα, που σχετίζονται με αυτή.

Αποτελεί αναγκαιότητα η αναγνώριση της προϋπηρεσίας να καλύπτει όλους τους εργαζόμενους, με όλες τις σχέσεις εργασίας, να γίνεται με απλές διαδικασίες και να έχει πλήρη και ολοκληρωμένα χαρακτηριστικά, τόσο για την μισθολογική, όσο και για την βαθμολογική τους εξέλιξη.

Αποτελεί εξάλλου αναγνώριση της πραγματικότητας η θέση αυτή και συγκεκριμένα:

✓ Είναι ή δεν είναι γεγονός ότι όλο και σε μεγαλύτερη ηλικία προσλαμβάνονται οι συνάδελφοι στο δημόσιο και επομένως δεν μπορεί να αντιμετωπίζονται ως «νέοι» υπάλληλοι;

✓ Είναι ή δεν είναι γεγονός ότι εάν μια επιχείρηση έχει κλείσει δεν μπορεί να γίνεται απαιτητό δικαιολογητικό, που δεν μπορεί να προσκομιστεί από τον εργαζόμενο και εν προκειμένω η σχετική βεβαίωση του εργοδότη;

✓ Υπάρχει καμιά λογική στην απαίτησή σας να έχει ένα ΝΠΙΔ του Δημοσίου την ίδια μορφή και σήμερα, προκειμένου να αναγνωριστεί σχετική προϋπηρεσία; Εσείς που υλοποιείτε την πολιτική των ιδιωτικοποιήσεων και εκχωρήσεων αρμοδιοτήτων έρχεστε και ρίχνετε την ευθύνη στους εργαζόμενους και απαιτείτε προκειμένου να γίνει η αναγνώριση προϋπηρεσίας τους στο ΝΠΙΔ να έχει αυτό την ίδια μορφή σήμερα;

✓ Υπάρχει καμιά λογική στην απαίτησή σας προκειμένου να γίνει αποδεκτή η «συνάφεια» της προϋπηρεσίας, να συσχετίζεται με την σημερινή «κατηγορία» του υπαλλήλου, κι όχι με αυτήν που είχε όταν προσλήφθηκε, αφού η προϋπηρεσία αφορά προγενέστερο της πρόσληψης χρόνο και ιδιαίτερα στις περιπτώσεις εκείνες κατά τις οποίες η «κατηγορία» του υπαλλήλου δεν συνδέεται με ανάληψη από τον υπάλληλο ιδιαίτερων καθηκόντων (πχ ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού και ΤΕ Διοικητικού Λογιστικού);

Μετά όλων των παραπάνω ζητάμε να προχωρήσετε σε ρύθμιση ώστε να μην απαιτείται βεβαίωση εργοδότη στις περιπτώσεις που έχει κλείσει η επιχείρηση και η προϋπηρεσία του υπαλλήλου αποδεικνύεται από άλλα έγγραφα και δεδομένα, να αναγνωρίζεται η προϋπηρεσία και στα ΝΠΙΔ του Δημοσίου, που έχουν αλλάξει μορφή, να αναγνωρίζεται η συνάφεια της προϋπηρεσίας ανεξάρτητα από την κατηγορία σημερινής ένταξης του υπαλλήλου και γενικά η αναγνώριση της προϋπηρεσίας να καλύπτει όλους τους εργαζόμενους, με όλες τις σχέσεις εργασίας, να γίνεται με απλές διαδικασίες και να έχει πλήρη και ολοκληρωμένα χαρακτηριστικά, τόσο για την μισθολογική, όσο και για την βαθμολογική τους εξέλιξη.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ.

Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΠΑΝΟΥΤΣΑΚΟΥ ΒΕΤΑ



ΑΝΔΡΕΑΔΕΛΛΗΣ ΓΙΑΝΝΗΣ

Ο.Σ.Υ.Α.Π.Ε.
ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΙΡΕΤΩΝ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ

Δ/νση: Λ. Συγγρού 80-88, 7ος όροφος

email: osyape@otenet.gr

www.osyape.gr

τηλ. προέδρου: 6932442294 – τηλ. γραμματέα: 6977432661

Αθήνα 17/7/2018

Αριθμ. Πρωτ.:94

Ισότιμη μισθολογική - βαθμολογική αντιμετώπιση
των νεοεισερχόμενων υπαλλήλων

Το είδαμε και αυτό...

Το Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης έχει προχωρήσει σε άλλο επίπεδο... Αντί να απαντά στα αιτήματα των εργαζομένων και των συνδικαλιστικών τους φορέων, απαντά όμορφα με εκθέσεις ιδεών ότι παραπέμπει τα αιτήματά τους στις καλές δες.

Δεν είναι ούτε η πρώτη φορά, ούτε μας παραξενεύει. Είμαστε συνηθισμένοι να κάνει η κυβέρνηση το «άσπρο – μαύρο», να παρουσιάζει ως «κανονικότητα» την επιβολή και συνέχιση των αντεργατικών μέτρων.

Αντί λοιπόν να δώσει κάποια εξήγηση για την εξαίρεση εκατοντάδων υπαλλήλων από την ρύθμιση του άρθρου 28 του Ν. 4440/2016 για την μισθολογική και βαθμολογική αναγνώριση του χρόνου αναμονής του διορισμού τους, που έγινε χωρίς δικιά τους υπαιτιότητα, αντί να προχωρήσει σε σχετική ρύθμιση, έστω και των υστέρων, ώστε να εξασφαλιστεί η δίκαιη και ισότιμη μισθολογική - βαθμολογική αντιμετώπιση των νεοεισερχόμενων υπαλλήλων, απάντησε στο υπ' αριθμ. 64/24-5-2018 έγγραφό μας ότι «λαμβάνουν υπόψη τους τα δίκαια αιτήματα, τις καίριες παρατηρήσεις και προτάσεις που τίθενται»!!!

Τα λαμβάνουν υπόψη και τα πετάνε στο καλάθι των αχρήστων...

Απαιτούμε τώρα νομοθετική ρύθμιση, για την ισότιμη μεταχείριση του συνόλου των νεοεισερχομένων υπαλλήλων, που η διαδικασία της πρόσληψής τους καθυστέρησε από τις εφαρμοζόμενες πολιτικές.

Π.Α.

1. Υπουργό Οικονομικών

κ. Ευκλείδη Τσακαλώτο

2. Αναπλ. Υπουργό Οικονομικών
κ. Γιώργο Χουλιαράκη
3. Υπουργό Διοικητικής Ανασυγκρότησης
κα Όλγα Γεροβασίλη
4. ΕΝΠΕ
5. Περιφερειάρχες

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

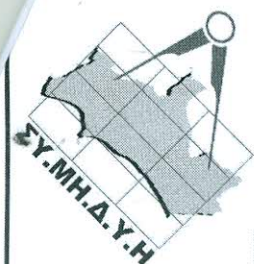
ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ.

Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΠΑΝΟΥΤΣΑΚΟΥ ΒΕΤΑ

ΑΝΔΡΕΑΔΕΛΛΗΣ ΓΙΑΝΝΗΣ



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ ΑΝΩΤΑΤΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΝΟΜΟΥ ΗΛΕΙΑΣ

Διοικητήριο, Μανωλοπούλου 31, Πύργος Ηλείας, 27100, symidy@gmail.com

Πληροφορίες Θεόδωρος Τσίπας,

τηλ.: 2621363703, 6974725957

Πύργος 24 Αυγούστου 2018

Αριθ. Πρωτ.: 10

- ΠΡΟΣ:**
1. Υπ. Οικονομικών κ. Τσακαλώτο
email: minister@minfin.gr
 2. Αναπλ. Υπ. Οικονομικών κ. Χουλιαράκη
email: soe@minfin.gr
 3. Υπ. Διοικητικής Ανασυγκρότησης κα
Γεροβασίλη
email: ydmmed@ydmmed.gov.gr

- ΚΟΙΝ.:**
1. Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ.
 2. Πρωτοβάθμιους Συλλόγους

ΘΕΜΑ : Μισθολογικά – Βαθμολογικά ζητήματα νεοδιορισμένων ΤΕ Μηχανικών

Η αναστολή των προσλήψεων επί σειρά ετών, λόγω των μνημονιακών πολιτικών που εφαρμόστηκαν, έχει ως αποτέλεσμα την μακροχρόνια καθυστέρηση στην ολοκλήρωση των εκκρεμών διορισμών των επιτυχόντων του ΑΣΕΠ, για την οποία ουδεμία ευθύνη φέρουν οι επιτυχόντες των διαγωνισμών αυτών.

Σήμερα με την μερική άρση της αναστολής οι νεοεισερχόμενοι συνάδελφοι με μεγάλη πείρα και επαγγελματική ηλικία, διορίζονται με τεράστιες καθυστερήσεις και με μισθούς που σε καμία περίπτωση δεν μπορούν να καλύψουν τις βασικές ανάγκες τους.

Με δεδομένο ότι στα έξι και πλέον χρόνια της αναμονής τους, έχει μεταβληθεί η εργασιακή και επαγγελματική τους εμπειρία, το προσωπικό και οικογενειακό τους περιβάλλον, κρίνεται απαραίτητο ο χρόνος της αναμονής τους να λογίζεται ως χρόνος για την βαθμολογική και μισθολογική τους εξέλιξη.

Εξάλλου, αντίστοιχη πρόβλεψη υπήρχε για τους επιλαχόντες του γραπτού διαγωνισμού του ΑΣΕΠ έτους 1995 στους οποίους σύμφωνα με το άρθρο 28 του Ν. 4440/2016 αναγνωρίστηκε ο χρόνος της αναμονής από το 1997 έως το διορισμό τους, ως χρόνος υπηρεσίας για την βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη τους.

Θεωρούμε απαραίτητο να ληφθούν ανάλογες νομοθετικές πρωτοβουλίες προκειμένου να υπάρχει ισότιμη μεταχείριση του συνόλου των νεοπρασλαμβανόμενων υπαλλήλων που η διαδικασία της πρόσληψής τους καθυστέρησε από τις εφαρμοζόμενες μνημονιακές πολιτικές.

Ο Πρόεδρος

Θεόδωρος Τσίπας

Μηχανολόγος Μηχανικός Τ.Ε

Για το Δ.Σ.



Η Γεν. Γραμματέας

Έλενα Περιστεροπούλου

Πολιτικός Μηχανικός Τ.Ε.



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ
ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ**

**ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ**

Αθήνα, 03/07/2018

Αριθμ. Πρωτ.:
ΔΙΔΑΔ/Φ.31.64/2766/19242

Προς:
Ο.Σ.Υ.Α.Π.Ε.
Ομοσπονδία Συλλόγων Υπαλλήλων
Αιρετών Περιφερειών Ελλάδας
osyape@otenet.gr

Πληροφορίες : Γιώργος Παπακωνσταντίνου
Τηλέφωνο : 213 1313274
E-mail : g.papakonstantinou@ydmed.gov.gr
Fax : 213 1313389
Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15, Τ.Κ. 106 74, Αθήνα

ΘΕΜΑ : «Μισθολογική και βαθμολογική αναγνώριση του χρόνου αναμονής των διορισθέντων »

ΣΧΕΤ: Το με αρ.πρωτ.64/24-05-2018 έγγραφο της Ο.Σ.Υ.Α.Π.Ε.

Σε απάντηση του ως άνω σχετικού, σας πληροφορούμε ότι η Υπηρεσία μας, κατά το στάδιο της αξιολόγησης των ισχυουσών ρυθμίσεων, οι οποίες άπτονται των αρμοδιοτήτων της, λαμβάνει υπόψη της τα δίκαια αιτήματα, τις καίριες παρατηρήσεις και προτάσεις που τίθενται υπόψη της από πολίτες, από συλλόγους και ομοσπονδίες υπαλλήλων και από τις Υπηρεσίες, με στόχο την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, την ισότιμη μεταχείριση των υπαλλήλων και την εύρυθμη, αποτελεσματική και αποδοτική λειτουργία της δημόσιας διοίκησης, στο πλαίσιο της εξυπηρέτησης του δημοσίου συμφέροντος.

Ο Προϊστάμενος της Γενικής Διεύθυνσης

Γιάννης Σπηλιωτόπουλος

Εσωτ. Διανομή:

- 1) Γραφείο κ. Υπουργού
- 2) Γραφείου Γεν. Γραμματέα

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας και Παροχής
Πληροφοριών
Του Υπουργείου Διοικητικής
Ανασυγκρότησης
Μαρίνα Χρύση